

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
Согласовано
Председатель профсоюзной
Организации
 Григорьева Ф.С.



«Исходящий»
Директор школы
Гузиев А.Х.
приказ № 159 от 31.08.2023

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающих у работников МБОУ СОШ им. Т. Назмиева с. Ябалаково (далее – Школа), в ходе исполнения ими трудовых функций.

Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящее Положение распространяется на директора, заместителей директора, а также на работников Школы, должности которых включены в перечень должностей в организации, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – работники).

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника либо должностное лицо, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в организации осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов организации, и её работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника Школы от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Школой.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работника Школы личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в Школе, работник подает на имя директора уведомление (приложение 1 к настоящему Положению), которое регистрируется в Журнале регистрации уведомлений (приложение 2 к настоящему Положению).

Понятия «личная заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению директора Школы работником либо должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения работником или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются директору Школы.

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает директор Школы.

13. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) Школа не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет МКУ Управление образования Илишевского района

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника ;
- временное отстранение работника от должности;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложен
к Положению о предотвращении
урегулировании конфликта интересов

Директору МБОУ СОШ им.Т.Назмиева
с.Ябалаково

от _____ (Ф.И.О.)
(Ф.И.О. работника организации, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

(подпись, инициалы и фамилия)

(дата)

~
Ц
В
Р

Окончен: « » 20 _____ г.

[illegible]

С приказом ознакомлены:

№	Ф.И.О.	Подпись
1	Гузаеров Альфред Хуснуллинович	<i>А.Р.</i>
2	Гузаерова Венера Агелтдиновна	<i>В.Г.</i>
3	Харисова РасилаХамитовна	<i>Хар.</i>
4	Гарифуллина Альбина Борисовна	<i>Гар.</i>
5	Григорьев Анатолий Борисович	<i>Гри.</i>
6	Акрамова ГульчечекАглямутдиновна	<i>Акр.</i>
7	Юсупова Лариса Ивановна	<i>Юсуп.</i>
8	Григорьева ФлираСибэгатуллиновна	<i>Гри.</i>
9	МазитоваЗалимаХалитовна	<i>Маз.</i>
10	Набиуллина Лилия Саубановна	<i>Н.Наби.</i>
11	АгалиеваЛилианаЗуфаровна	<i>Агали.</i>
12	Миркасимова Галия Робертовна	<i>Мир.</i>
13	СибэгатуллинаМиляушаФарисовна	<i>Сиб.</i>
14	Галиуллина Дина Фанзиловна	<i>Гали.</i>
15	РизвановаГульшатМирзагитовна	<i>Риз.</i>
16	Павлова Глуса Дильфировна	<i>Пав.</i>
17	ГалиуллинаХатимаФайзелгаяновна	<i>Гали.</i>
18	Ханова Эльза Фидаисовна	<i>Хан.</i>
19	Нигманова Лилия Разифовна	<i>Ниг.</i>
20	Сибэгатуллина Розалия Фаниловна	<i>Сиб.</i>
21	Шарипова Зинфира Данифовна	<i>Шар.</i>
22	Идрисова Рафина Муллануровна	<i>Идр.</i>
23	Ахмарова Аниса Расимьяновна	<i>Ахм.</i>
24	Фалахова Гульназ Мирсалимовна	<i>Фал.</i>
25	Ризванова Зиля Данифовна	<i>Риз.</i>
26	Мисбахов Альберт Расулович	<i>Мис.</i>
27	Фалахов Фирус Галиахметович	<i>Фал.</i>
28	Галиуллин Камиль Кимович	<i>Гали.</i>
29	Гараева Залифа Мардамгалиевна	<i>Гар.</i>
30	Мисбахова Рафина	<i>Мис.</i>
31	Валиева Гузалия Флоридовна	<i>Вали.</i>
32	Яппарова Флюра М.	<i>Япп.</i>
33	Фазезова Аниса	<i>Фаз.</i>
34	Хисматова Алсу Ф.	<i>Хисм.</i>
35	Ханов Филос	<i>Хан.</i>
36	Гараев Алмаз	<i>Гар.</i>
37	Сибэгатуллин Марсель	<i>Сиб.</i>
38	Назаров Алмаз	<i>Наз.</i>
39	Аглиев Альберт	<i>Агли.</i>
40	Хамматов Ирек	<i>Хам.</i>
41	Валиев Альмир	<i>Вали.</i>

